



INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS PARA TLC
INFRAESTRUTURAS ELÉTRICAS E ENERGIAS RENOVÁVEIS
INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS TIC
TECNOLOGIAS PARA A MOBILIDADE
PROJETOS SMART
REDES DE DISTRIBUIÇÃO GÁS E ÁGUA



Rio de Janeiro, 27 de julho de 2022.

**Referente: Pacto Global – COP - Communication on Progress –
Valtellina do Brasil Serviços para Indústria Ltda**

Prezados,

Conforme nossa participação no Pacto Global, visando um futuro melhor para nossos funcionários e um ambiente de trabalho satisfatório, reiteramos nosso compromisso com os princípios aqui descritos.

- 1) Respeito-** A Valtellina possui a responsabilidade de capacitar seus funcionários, dando oportunidade de crescimento na empresa e concretizando o apoio aos direitos humanos. Concedendo acesso de seus funcionários a assistência médica e odontológica, liberdade de expressão e participação nas reuniões com propósitos de melhorias no ambiente de trabalho, em consenso com todos os processos da empresa.
- 2) Assegurar-** A empresa assegura que não aceitará o descumprimento aos direitos humanos. A empresa possui o seu Código de Ética e seu Manual do Sistema Integrado de Gestão, referente as ISO's Internacionais 9001- 2015, 14001- 2015 e 45001- 2018.
- 3) Apoiar-** A empresa apoia a liberdade de seus funcionários para participarem de acordo coletivos, junto aos sindicatos e comunica através do Departamento de RH o avanço das negociações e o status final dessas negociações a todos os interessados.
- 4) Mitigar -** A Valtellina mantém seu horário de expediente, sendo contra qualquer atividade forçada ou compulsória. Atividades não rotineiras, além do expediente, são executadas somente quando estritamente necessário, mediante prévia aprovação da gerência direta, quando ocorre uma demanda não planejada.
- 5) Erradicar-** Somos totalmente contra todas as formas de trabalho infantil, e sendo divulgado como forma de comunicação interna, conscientização e campanha através do DSIG- Departamento de Sistema Integrado de Gestão.
- 6) Estimular-** O RH mantém uma comunicação interna semanalmente, onde vem trazer a responsabilidade de cada profissional da Valtellina, eliminando a discriminação e mantendo um bom relacionamento em equipe de trabalho.

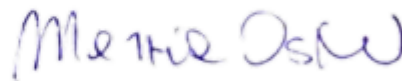
- 7) **Assumir-** A empresa Valtellina do Brasil, certificada na ISO 14001 e com a sua gestão ambiental, monitora e controla seus indicadores voltados para o controle ambiental. Com controles e ações que venham diminuir os impactos ambientais e buscar ações de sustentabilidade em suas atividades. Damos a conscientização ambiental e treinamentos referentes aos aspectos e impactos ambientais, segregação de resíduos e gerenciamento de resíduos.
- 8) **Desenvolver-** Em todos as filias da Valtellina, são encontrados coletores de coleta seletiva, onde os funcionários são conscientizados a fazer a separação de resíduo com a responsabilidade socioambiental.
- 9) **Incentivar-** A empresa trabalha com reciclagem de resíduos como plástico, papel e madeira e está implantando iluminação sensorial em alguns sites. Com a tecnologia ambientalmente responsável, vem buscando a substituição de eletroeletrônico de consumo menos eficiente por mais eficiente e a adequação de lâmpada incandescente por fluorescente realizando o consumo inteligente.
- 10) **Combater-** Na integração de colaboradores na empresa, é comunicado que a empresa não aceita corrupção, incluindo extorsão e suborno.
A empresa mantém seu código de ética e sempre em reunião com as equipes, o assunto é citado de uma forma a manter o combate a corrupção.

Firmamos o nosso comprometimento com ações de progresso e com as ações demonstradas em nosso relatório COP/Valtellina do Brasil/ 2022.

Atenciosamente,



Filippo Maria Giusto Gamba
Administrador



Marzia Ostuni
Country Manager da Valtellina do Brasil